

## Bestyrelsesmøde Asylet, 1/7 2021

Til stede: Claes, Mikkel, Børge, Gitte, Gylli, Tina, Johan

Referent: Johan

### 1. Hvad sker der lige nu?

- Personale, orientering fra Gitte & Claes
  - Tina har opsagt sin stilling til fordel for en stilling på en privatskole tættere på sin bopæl.
  - Vi har haft en 3 ugers stress-sygemelding i slusen. Vedkommende er i tilbagevending og tilbydes stress-forløb gennem Hillerød Kommune.
  - Der er ansat to pædagoger til den nye vuggestue-afdeling
  - Der ansættelsessamtaler i næste uge på Tinas stilling
- Covid-19, status fra Gitte
  - Vi nåede lige at aflyse restriktionerne før Hillerød kommune trak i land. Dermed har børnene ikke måtte blande sig på tværs som først udmeldt. Nu er det dog sommerferie, og dermed ophæves den restriktion endeligt.
- Økonomi, status
  - I det store hele ser driften fornuftig ud, men udgifter ifbm. etablering af den nye vuggestue gruppe kommer til at give sig udtryk i et underskud på regnskabet for i år

### 2. Ressourcetildeling

- Børge har udarbejdet et notat der kan fungere som grundlag til et egentligt høringssvar. Notatet vil blive fremsendt på mail.
- Kort sammenfatning:
  - Institutioner fordelt på to matrikler og institutioner over 130 børn tildeles yderligere resourcer – dette gælder ikke Asylet fordi daginstitutionen er på én matrikel og ændringen ikke omfatter HFO
  - Sprogmidler vil overgå fra at være tildelt på baggrund af behov til at blive tildelt på baggrund af børnetal
  - Der lægges op til en udgiftsneutral omfordeling, hvilket vil sige at mindre institutioner kommer til at finansiere den øgede normering til de større
  - Bestyrelsen noterer at de store institutioner på flere matrikler i sin tid er slået sammen for at opnå en stordriftsfordel. Den forventede besparelse blev trukket ud fra dagsinstitutionsområdet og tilgik kommunkassen. Derfor fremstår det usammenhængende at kommunkassen ikke er villig til at tilbageføre den ikke realiserede besparelse til området
  - I de kommunale institutioners resourcetildeling er der ikke taget højde for sektionsleder – dermed får de reelt et større resourcegrundlag end de selvejende
  - Hvorfor modtager Asylet ikke de 5 timer som flere kommunale institutioner tildeles pga størrelse?
  - Fsva. Sprogmidler: Den foreslåede omlægning giver meget store ændringer i de enkelte institutioners resourcetildeling. Med mindre den administrative besparelse ved forslaget er meget stor er det svært at forestille sig at så

omfattende ændringer kan retfærdiggøres. Hvis besparelsen på den anden side er så stor at ændringerne kan retfærdiggøres undrer vi os over at den ikke fremgår af resourcegrundlaget.

- Det er uklart hvordan aflønning af ledere fastlægges – her er brug for afklaring
- Det er uklart på hvilke kriterier og af hvem det besluttes om der oprettes souschef-stillinger
- For souschef- og afdelingslederstillinger tildeles kun løndifferencen og altså ikke timegrundlag. Dermed skal opgaverne løses indenfor den eksisterende normering. Det giver en underfinansiering af de pågældende
- Det fremgår at lederlønnen er separat fra den øvrige lønsum – det gør sig ikke gældende for selvejende institutioner hvilket bør fremgå
- Fristen for høringssvar er 6/8 – Børge udarbejder et høringssvar og sender til godkendelse hos bestyrelse inden da. Når der foreligger et endeligt høringssvar tilbyder vi de øvrige selvejende institutioner at medunderskrive.

### 3. Budget 2022-2025 (Hillerød Kommune)

- Vores parkeringsplads fremgår tilsyneladende ikke af budgettet. Gitte kontakter Rikke og spørger hvor den er blevet af

### 4. Udvidelse af Gadevang Asyl

- Status fra Claes/Gitte
  - Efter planen skulle byggeriet leveres 1/7 hvilket ikke helt er nået – det er dog ikke langt fra at kunne overleveres endelig
- Økonomi
  - Slutregningen for byggeriet er stadig ikke opgjort, men meget tyder på at vi ender med et lille plus

### 5. Status på driftsaftale

- Status fra Claes
  - Georgs æske har rykket kommunen for svar på brevet fra sidste år. Bente fra Hillerød kommune har lovet et svar inden uge 31.

### 6. Laura Tietgen Legatet

- Status fra Gitte
  - Legatet blev sidste uge uddelt til Anders Jensen for hans indsats ifbm. at opbygge et elevråd på U/Nord

### 7. Hverdagen

- Tanternes dag
  - Det går godt. Børnefesten har løftet stemningen gevaldigt blandt både børn og tanter. Den efterfølgende personalesammenkomst var også
- Børnenes dag
- Børnetal og venteliste
  - Slusen: 17 børn
  - Bh. 40 børn

- Fritidshjemmet: 57 børn
- Fritidsklub: 39 børn
- Venteliste: 15 børn

## 8. Vigtige datoer

- Sommerfest 4. september
- Indvielse af ny vuggestue: Fredag 6/8
- Stor-forældremøde 31/8 kl 19-21

## 9. Diverse

- Forældrehenvendelse vedr. trivsel blandt medarbejdere:
  - Bestyrelsen tager medarbejdernes trivsel meget alvorligt. Der har været sidste år været en del opsigelser på kort tid og også været visse udfordringer med trivslen blandt medarbejderne. Bestyrelsen og ledelsen har haft stor fokus på området i det forgangne år og det er hverken bestyrelsens eller ledelsens opfattelse at der aktuelt er problemer med trivslen. Vi planlægger et stor-forældremøde 31/8 kl 19-21 hvor dette vil være blandt punkterne.
  - Claes forfatter et svar og afstemmer med Gitte
- Gruppefoto: Gylli undersøger muligheden for at få taget gruppefoto
- Rygning bag Kessers hus:
  - Gylli er blevet kontaktet af en forælder vedr. medarbejdere der ryger bag Kessers hus. Det opfattes som et dårligt signal overfor børnene.
  - Det er ikke tilladt for medarbejdere at ryge i arbejdstiden og det er alle medarbejdere opmærksomme på. Gitte har ikke indtryk af at der er et aktuelt problem med medarbejdere der ryger i arbejdstiden.