

**Notat fra anmeldt tilsynssamtale i Gadevang Asyl vedrørende barn der forlod dagtilbuddet d. 24.08.2023**

**Deltagere:** Birgitte Nilesen, leder, Lisbet Frederiksen, medarbejderrepræsentant, Claes Braadgaard, bestyrelsesformand, Mia Albrechtsen Disson, konsulent, Gry Bender Larsen, konsulent.

Referent: Mia og Gry

Gitte uddybede og supplerede de tiltag der er beskrevet i hændelsesbeskrivelsen fra d. 24.08.23.

Børnene færdes uovervåget på legepladsen, og det henviser til, at børnene kan lege frit omkring på legepladsen, og at personalet ikke ved hvor hvert barn er hvert eneste minut. Det betyder *ikke*, at der ikke er personale på legepladsen sammen med børnene.

Den nuværende procedure er, at børn der lige er startet i børnehaven ikke leger uovervågede på legepladsen. Efterhånden som børnene vænner sig til miljøet, foretager personalet en individuel vurdering af, om barnet vil være i stand til at lege uovervåget på legepladsen.

Børnene introduceres endvidere til de fysiske koder i legemiljøet. Stolper der er malet gule betyder, at barnet skal spørge en voksen, om man må lege i området. Det må børnene som udgangspunkt altid, men det betyder, at personalet ved hvem der leger i området, og derfor kan planlægge hvorvidt og hvor ofte der skal være en voksen til stede i området. Stolper der malet røde betyder, at børnene ikke må gå om på den anden side af stolpen; der er "adgang forbudt".

Som **nyt tiltag**, introduceres hele gruppen til farvekoderne jævnlige, hvor det før kun var de yngste børn der fik gentaget systemet med farvekoderne kontinuerligt.

Før episoden blev børnene talt 2 gange dagligt.

Som **nyt tiltag** tælles børnene 3 gange dagligt: Ved morgensamling, ved frokost og ved frugt. Det er stuetantens ansvar, at optællingerne finder sted.

Som **nyt tiltag** er der nu altid fuld bemanning på legepladsen. Det betyder, at der ikke bliver afholdt møder eller tid til andet arbejde i legepladstiden. For at dette kan lade sig gøre, er der indført et nyt system for tid til andet arbejde. Der er nu en vikar i huset hver torsdag, hvilket sikrer, at pædagogerne kan gå fra på skift til andet arbejde samtidig med, at der er fuld bemanning på legepladsen. Hver pædagog har 2 timer til andet arbejde hver 2. torsdag.

Der har endvidere været reflekteret over personalets positionering på legepladsen. Det er besluttet, at det nuværende system bibeholdes. Det betyder, at der fortsat altid er 1 voksen som kan igangsætte og fordybe sig i en aktivitet med børnene. Det øvrige personale dækker legepladsens areal, idet de fordeler sig efter hvor der er børn. Det er en vigtig pædagogisk grundsten, at der er et tillidsbaseret forhold til børnene, og at børnene har frihed under ansvar (i forhold til alder og udviklingsniveau). Det som børnene lærer af at færdes i et miljø baseret på normer frem for regler, opvejer de udfordringer der kan være forbundet med ikke at have en indhegnet legeplads. Der ønskes derfor ikke en indhegning af legepladsen.

Konsulenterne sagde, at en legeplads der ikke er indhegnet giver en særlig forpligtigelse til at have et gennemtænkt system. Gitte har via sin skriftelige redegørelse samt den mundtlige uddybning vist, at Gadevang Asyl lever op til en sådan forpligtigelse. Beskrivelsen af personalets positionering og kommunikation viser, at alle ansatte er bevidste om de særlige omstændigheder der er til stede, når legepladsen ikke er indhegnet.

Konsulenterne gav udtryk for, at forældrebrevet er meget velformuleret; der er ærlighed omkring situationen og rigtig fine beskrivelser af hvad der er hændt. Konsulenterne spurgte i den forbindelse ind til, hvordan brevet var blevet modtaget af forældregruppen som helhed. Gitte og Claes fortalte, at forældregruppen generelt har givet en god respons på brevet, og at der er opbakning til at legepladsen ikke er indhegnet.

Konsulenterne sagde, at hændelsesbeskrivelsen (den skriftlige redegørelse) er meget velformuleret og uddybende. Man kan se at episoden behandles med den grundighed som en sådan situation fordrer.

Claes fortalte, at bestyrelsen har fuld tiltro til ledelse og medarbejdere i dagtilbuddet, samt den måde situationen er blevet håndteret over for både medarbejdere og forældre. Bestyrelsen bakker 100% op om den nuværende legeplads praksis.