

# Jobanalyse for leder til Gadevang Asyl – et integreret dagtilbud 0-18 år

## Asyl - daginstitution

Gadevang Asyl drives som en selvejende daginstitution i henhold til dagtilbudsloven og er derfor i lovens forstand et dagtilbud. Gadevang Asyls historie går tilbage til 1892 hvor betegnelsen var et asyl. Vi har valgt at beholde navnet Gadevang Asyl og de ansattes titler. Derfor kalder vi lederen asyl-mor og de ansatte tanter. Gadevang Asyl, der er placeret i tæt kontakt til naturen i Gadevang, indeholder vuggestuetilbud for de 0-3 årige, børnehavetilbud for 3 år til skolestart, fritidshjemstilbud for de små skolebørn, fritidsklub for de lidt større skolebørn og endelig ungdomsklub tilbud for de største op til 18 år. (læs mere her: [Profil - Gadevang Asyl - et fedt sted at være barn](#))

## Rammer

### Årsag til stillingsopslag

Da den hidtidige leder for Gadevang Asyl, efter 16 år har valgt at søge nye udfordringer søger vi en ny leder af Asylet til tiltrædelse snarest muligt eller efter aftale. Vi har de sidste 45 år kun haft 2 ledere, så vi venter gerne på den helt rigtige!

### Stillingens referencer

Gadevang Asyls arbejdsgiverkompetence er placeret i bestyrelsen. Asyl - lederen refererer derfor til formanden for bestyrelsen. Asylets leder er sekretær for bestyrelsen. (vedtægter for Gadevang Asyl: [2014 vedtægter gadevang asyl.pdf \(gadevangasyl.dk\)](#))

Gadevang Asyls eksistens er baseret på en driftsaftale med Hillerød Kommune. Lederen indgår derfor i et samarbejde med Hillerød Kommune baseret på denne driftsaftale. (driftsaftalen er under forhandling med Hillerød Kommune. Den eksisterende driftsaftale: [link](#))

Gadevang Asyl har valgt Hillerød Kommune som administrator. Det betyder, at lederen samarbejder med Hillerød Kommune om økonomi, løn og personalejuridiske spørgsmål.

Gadevang Asyl er en vigtig aktør og samarbejdspartner i lokalmiljøet Gadevang. Asyl - lederen indgår aktivt i dette lokalmiljøsamarbejde.

I tilknytning til Gadevang Asyl er oprettet Laura Titgens Legat, som har til formål at fremme Asyllets værdier om at skabe selvstændige unge mennesker. (mere om formål for legatet: [Formål & vilkår - Gadevang Asyl - et fedt sted at være barn](#)). Asyllets leder indgår som medlem af legatbestyrelsen.

Ledelsen af Gadevang Asyl består foruden lederen af en souschef og en afdelingsleder. Asyllets leder indgår i dette ledelsesteam.

I Hillerød Kommune er der 6 selvejende daginstitutioner. Lederen indgår i et samarbejde med lederne af de øvrige selvejende daginstitutioner i Hillerød.

## Ansættelsesmæssige ramme

Lederen af Gadevang Asyl ansættes i henhold til Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne.

Stillingen indeholder følgende løndelev:

- Grundløn trin 44
- Tillæg til grundløn 3.200 kr. i 00-niveau
- Funktionsløn for kompleks opgavevaretagelse 6.000 i 00-niveau
- Funktionsløn for flerleddet institution 20.000 i 00-niveau
- Evt. andre tillæg efter forhandling

## Kerneopgaver

### På kort sigt

Lederen skal:

- Opbygge en samarbejdsrelation til personalet
- Indgå i samarbejde med asyl bestyrelsen
- Indgå i samarbejde med legat bestyrelsen
- Opbygge relation til forældrene
- Få ejerskab til Gadevang Asyls værdier og være bærer af disse værdier
- Have forståelse for hvad en selvejende daginstitution er og på den baggrund indadtil og udadtil stå i spidsen for et "fyrtårn"
- Være velorienteret om Gadevang Asyls økonomi og nuværende og fremtidige belægning

## Resultatkrav / forventninger

### På længere sigt

Asyl-moderen skal:

- Have forståelse og åbenhed overfor tanternes praksis – og kan se og være i børnehøjde
- Have overblik over et stort og mangfoldigt hus og samle og samordne de forskellige aktiviteter og de forskellige aktører i Gadevang Asyl
- Med basis i Gadevang Asyls kerneværdier udvikle Gadevang Asyl (om Gadevang Asyls værdier se: [Værdier - Gadevang Asyl - et fedt sted at være barn](#))
- Både være rollemodel og fanebærer for det børne- og menneskesyn, der findes i Gadevang Asyl, og samtidig være visionær og den, der kan stå i spidsen for en fortsat tidssvarende udformning af Gadevang Asyl
- I sit møde med tanter og forældre udstråle positivitet og begejstring
- Være interesseret i at opbygge en relation/et samarbejde med Gadevang by som lokalsamfund, fx Jordnær, Byfestudvalget
- Være interesseret i at opbygge samarbejde med skolen
- Være pædagogisk velfunderet og progressiv
- Have erfaring med ledelse og have en empatisk ledelsesstil
- Være tillidsvækkende og tillidsskabende. Lyttende og med gennemslagskraft
- Have "hjerte", være omsorgsfuld, nysgerrig og aktivt lyttende overfor børn, familier og tanter
- Turde træde til og stå tydeligt frem når det kræves
- Være oprigtig og autentisk. Troværdig
- Være en man kan komme til, og god at sparre med. En som man både kan komme til med gode ideer, men også når noget er svært.
- Være en som stoler på at ens medarbejdere kan løfte opgaven, men også en der ved hvornår der skal træde til. Udtrykt i: Lederes dovenskab, tanternes styrke
- Kunne være en del af et lederteam og kunne uddelegere opgaver
- Være fantasifuld, kreativ og iderig, en som kan tænke ud af boksen
- Kunne se styrke i forskellighed og mangfoldighed