

# “Forretningsorden” for bestyrelsen for Gadevang Asyl

## Oktober 2014

Gadevang Asyls “forretningsorden” baserer sig på:

- 2014 Gadevang Asyl vedtægter
- 1992 Gadevang Asyl overenskomst med Hillerød Kommune

### Baggrund

Gadevang Asyl er en selvejende institution, der i meget vidt omfang har selvforvaltning. Vi har en driftsoverenskomst med Hillerød Kommune og får i princippet hvert år tildelt en pose penge, som vi kan disponere over indenfor visse rammer. Vi ejer grunden og bygningerne, som udgør Gadevang Asyl, der blev stiftet i 1892 af Geheimekonferensråd C.F. Tietgen.

Denne vide grad af selvbestemmelse og de (økonomiske) værdier, der skal værnes om, stiller krav til den daglige ledelse, der skal løse og varetage mange forskellige opgaver. Bestyrelsen arbejder som en traditionel virksomhedsbestyrelse og ligner derfor ikke en forældrebestyrelse i en kommunal daginstitution.

Således er det bestyrelsen, der har beslutningskompetencen og ansvaret for den overordnede ledelse af Gadevang Asyl, mens det er ledelsen, der varetager den daglige og pædagogiske ledelse og drift af institutionen. Vi må dog ikke afhænde eller pantsætte den faste ejendom uden kommunalbestyrelsens forudgående samtykke.

Det er bestyrelsen som ansætter lederen, og bestyrelsen har til ledelsen uddelegeret ansættelse af personale.

Generelt er der mange regelsæt og andre forhold, som ledelsen og bestyrelsen skal have kendskab til og kunne forholde sig til på mere eller mindre detaljeret plan.

Samtidigt efterstræber bestyrelsen til stadighed at følge Asyls valgsprog ”Tanternes dovenskab, børnenes styrke”, parallelforskuet til ledelsen: Bestyrelsen dovenskab, tanterne styrke – hvilket vil sige, at bestyrelsen delegerer mest muligt kompetence til ledelsen og medarbejderne og kun involverer os direkte i den pædagogiske hverdag/ verden i mere principielle sager.

### Valg af bestyrelse

Af vedtægterne fra 2014 står der følgende:

Bestyrelsen består af 5 medlemmer og 2 suppleanter, der vælges på følgende måde:

- 2 medlemmer vælges af forældrene og eventuelt blandt forældrene, således at der er åbenhed for udefrakommende ildsjæle (MEF=medlem evt. blandt forældre)
- 3 medlemmer vælges af forældrene blandt forældrene (MF=medlem blandt forældre)

Derudover:

- 2 suppleanter vælges af forældrene blandt forældrene (S=suppleant)
- 1 personalerepræsentant vælges af medarbejderne blandt medarbejderne (MM=medarbejdermedlem), uden stemmeret

### Valgperiode

Medlemmer udpeges for perioder af 4 år, hvor de forældrevalgte er på valg forskudt med 2 medlemmer hvert andet år. Den 4 årige periode er vigtig for kontinuiteten i bestyrelsens arbejde.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<b>MEF1</b>	Valgt			På valg			På valg		
<b>MEF2</b>			På valg			På valg			
<b>MF1</b>			På valg			På valg			
<b>MF2</b>	Valgt			På valg			På valg		
<b>MF3</b>			På valg			På valg			
<b>Andre deltagere uden stemmeret:</b>									
<b>MM</b>	Valgt			På valg			På valg		
<b>S1</b>		Valgt	På valg		På valg		På valg		
<b>S2</b>	Valgt		På valg		På valg		På valg		På valg

### Suppleanter og observerende medlemmer

Suppleanter og observerende medlemmer indbydes til hvert bestyrelsesmøde og deltager aktivt i bestyrelsens arbejde, dog således at de ikke har stemmeret.